

La empresaria Mónica de Oriol pide no contratar a mujeres embarazadas

Escrito por Regino Díaz Redondo
Lunes, 08 de Diciembre de 2014 12:14



La empresaria
Mónica de Oriol
pide no contratar
a mujeres
embarazadas

REGINO DÍAZ REDONDO
(Exclusivo para Voces del Periodista)

***“México es reo de las decisiones
de algunos de sus Presidentes muertos”.***

***Héctor Aguilar Camín
(Un país listo para saltar. Año 2042)***

MADRID.- No tiene desperdicio, sitúe le escena en tiempos de la posguerra civil, en la década de los 40’s del siglo pasado, y considere a doña Mónica de Oriol un auténtico producto de un alumbramiento diferido.

La empresaria Mónica de Oriol pide no contratar a mujeres embarazadas

Escrito por Regino Díaz Redondo
Lunes, 08 de Diciembre de 2014 12:14



"Solo en España, añade, se da de comer a los que no aportan nada."



El artículo de Mónica de Oriol, que forma parte de un libro de opinión que acaba de publicar, plantea una polémica cuestión: ¿deberían las empresas contratar a mujeres embarazadas? La empresaria de Oriol, que es propietaria de una empresa de consultoría, responde que no, y argumenta que las mujeres embarazadas no deberían trabajar en entornos de alta presión y riesgo. Su argumento principal es que el embarazo es un período de vulnerabilidad y que las mujeres embarazadas no deberían ser sometidas a situaciones de estrés o de riesgo que puedan afectar a su salud o a la del feto. De hecho, ella misma menciona que su propia experiencia laboral durante su embarazo fue muy difícil y que tuvo que abandonar su trabajo por problemas de salud. Su postura es muy polémica, ya que va en contra de las políticas de igualdad de género y de la protección de las mujeres embarazadas que existen en muchos países, incluida España. Sin embargo, ella defiende su postura basándose en su propia experiencia y en la de otras mujeres que han pasado por situaciones similares. Ella cree que las mujeres embarazadas no deberían ser consideradas como una fuerza de trabajo, sino como personas que necesitan protección y apoyo. Su argumento es que las mujeres embarazadas no deberían ser sometidas a situaciones de estrés o de riesgo que puedan afectar a su salud o a la del feto. De hecho, ella misma menciona que su propia experiencia laboral durante su embarazo fue muy difícil y que tuvo que abandonar su trabajo por problemas de salud. Su postura es muy polémica, ya que va en contra de las políticas de igualdad de género y de la protección de las mujeres embarazadas que existen en muchos países, incluida España. Sin embargo, ella defiende su postura basándose en su propia experiencia y en la de otras mujeres que han pasado por situaciones similares.